

► Meine Meinung zu ifb-BR-Consulting



Dr. jur. Klaus Armbrüster
Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

Betriebsräte müssen als Co-Manager projektbezogen wie Manager arbeiten. Sie können nicht alles wissen. Das Betriebsverfassungsgesetz sieht die Möglichkeit vor, externe Berater heranzuziehen. ifb-BR-Consulting arbeitet mit fachlich bestens ausgewiesenen Beratern zusammen. Nutzen Sie diesen Service.

Meine Erfahrung mit ifb-BR-Consulting



Peter Böhm, BRV Hawe

ifb-BR-Consulting hat uns bei den strategischen Schritten beraten. Uns wurden Fachexperten, die mit der Gründung einer SE vertraut waren zur Seite gestellt, gemeinsam haben wir eine Verhandlungsgrundlage erarbeitet und sind in die Verhandlungen mit dem Arbeitgeber gegangen. Wir haben ein prima Ergebnis für die Kollegen und das Unternehmen erzielt und dies tatsächlich in der Rekordzeit von ca. 2 Monaten.

Mein Tipp: Mit der ifb-BR-Consulting sind Sie besser beraten.

► Unsere Philosophie – Ihre Vorteile

ifb-BR-Consulting will Chancengleichheit zwischen Betriebsräten und Arbeitgebern. Denn: Für Unternehmer und Manager ist es längst selbstverständlich, externe Berater zu engagieren und sich so einen enormen Wissensvorsprung zu sichern. Dadurch ist der Betriebsrat klar im Nachteil! Das wollen wir ändern!

Wir sorgen für:

- ebenbürtige Partner am Verhandlungstisch
- gleiches Know-how und Informationen für beide Seiten

Mit ifb-BR-Consulting bekommen Betriebsratsgremien hochkarätige professionelle Unterstützung! Wir sind Ihr zuverlässiger Partner, wenn es darum geht, wirtschaftliche und rechtliche Spielräume voll auszuschöpfen und das Beste für Belegschaft und Betriebsrat zu erreichen.

► Rechtsgrundlagen

Anspruch auf Hinzuziehung von Sachverständigen und Beratern
Betriebsräte haben unter bestimmten Voraussetzungen das Recht, sich von spezialisierten Beratern oder Sachverständigen bei ihrer Arbeit unterstützen zu lassen. Diesen rechtlichen Anspruch regelt das Betriebsverfassungsgesetz (§ 80 Abs. 3 BetrVG). Häufigste Anwendungsbereiche sind juristische, betriebswirtschaftliche oder technologische Fragestellungen. Ganz wichtig: Das Gremium muss sich vor der Beratung mit dem Arbeitgeber über das Beratungsthema, den externen Sachverständigen und die Beratungskosten verständigen.

Selbstverständlich unterstützen wir Sie dabei, Ihren Anspruch auf externe Beratung gegenüber Ihrem Arbeitgeber durchzusetzen!

► Mehr Informationen unter: www.ifb-br-consulting.de





ifb-BR-Consulting ist voll und ganz auf die Beratung von Betriebsräten spezialisiert. Wir stehen für hohe fachliche Qualität und außergewöhnliche Beratungskompetenz. Wann immer BR-Gremien mit komplexen Fragestellungen und Herausforderungen in ihren Unternehmen konfrontiert werden, sind wir mit Rat und Tat zur Stelle.

Jörn Wolfgram
Rechtsanwalt und Geschäftsführer ifb-BR-Consulting, Fachreferent für arbeitsrechtliche Fragestellungen und Ansprechpartner für Betriebsräte

► In 5 Schritten zur Beratung

ifb-BR-Consulting schafft die optimale Verbindung von professioneller Beratung, maßgeschneiderten Lösungskonzepten und höchster Flexibilität. Lassen Sie uns einfach wissen, wann, wo und wie wir Sie unterstützen können.

1. Vereinbaren Sie ein telefonisches Erstgespräch oder eine persönliche Erstberatung mit uns.
2. Wir sagen Ihnen, wie Sie die Kostenübernahme für die Beratung bei Ihrem Arbeitgeber durchsetzen.
3. In Ihrem BR-Gremium fassen Sie den Beschluss zur Hinzuziehung eines Sachverständigen.
4. Sie holen das Einverständnis Ihres Arbeitgebers ein.
5. Sobald die Kostenübernahme geklärt ist, kann das Beratungsmandat beginnen.

Professionelle Hilfe für den Betriebsrat

Über uns

Beratung BR intern

Ihr Beratungsanspruch

Beratung BR und Unternehmen

PR + Kommunikation

Organisationsberatung

Individuelles Coaching

Familienfreundlicher Betrieb

Einigungsstelle

Aufsichtsrat

EDV und technische Kontrolle

Internationale Gremien

Umstrukturierung

Wirtschaftliche Analyse und WA

Weitere Beratungsthemen

Erfolg durch optimale Organisation

Erfolgreiche Betriebsratsarbeit braucht vor allem eines: gute Organisation! Unsere Organisationsberater helfen Ihnen, Ihr Gremium rundum professionell aufzustellen.

Wir decken Schwachstellen auf und sorgen für klare Strukturen und optimale Arbeitsabläufe. Dabei legen wir natürlich auch Wert auf Teambildung und -entwicklung.

Denn: Nur wenn alle an einem Strang ziehen, kann Ihr Betriebsrats-Team in Sachen Interessenvertretung richtig punkten.

Das und noch viel mehr haben wir zu bieten:

- Praktischer Organisations-Check für Ihr Gremium
- Vereinfachung von Prozessabläufen
- Optimale Verteilung von Aufgaben und Kompetenzen
- Ausrichtung Ihrer Betriebsrats-Strategie an aktuellen betrieblichen Gegebenheiten
- Analyse interner und externer Einflussfaktoren auf die BR-Arbeit

Umfassend beraten in turbulenten Zeiten

Vor kaum einem Unternehmen machen Umstrukturierungen Halt. Und dann?

Dann kommen viele wichtige Fragen auf Betriebsräte zu:

- Fallen Arbeitsplätze weg?
- Wer ist betroffen?
- Wie können Härten abgefedert werden?
- Gibt es Alternativen zu den Vorschlägen der Arbeitgeber?

Übrigens: Bei Umstrukturierungen ergibt sich Ihr Anspruch auf die Unterstützung durch Berater ganz konkret aus § 111 BetrVG

Das und noch viel mehr könnten Ihre Themen bei Umstrukturierungen sein:

- Informationsrechte nutzen – Warnsignale frühzeitig erkennen
- Umstrukturierungspläne aufdecken – Gegenmaßnahmen ausloten
- Veränderungen mitgestalten – Interessenausgleich und Sozialplan verhandeln
- Alternativen zur Auslagerung von Arbeitsplätzen entwickeln – Stellen sichern
- Kompetent und verantwortungsvoll handeln – Kollegen schützen